



# L'ASSOCIAZIONE IN BREVE

- IL SINDACATO
- L'ATTIVITÀ
- LE CONVENZIONI
- I PROTOCOLLI D'INTESA



- 3** Chi siamo, cosa facciamo
- 4** Ufficio di presidenza nazionale
- 5** La storia
- 8** Guida alla lettura
- 9** Ancl e Confprofessioni
- 11** I protocolli d'intesa
- 19** Le convenzioni commerciali
- 35** Le convenzioni alberghiere
- 38** Accordi regionali e provinciali
- 39** Confprofessioni

# Chi siamo, cosa facciamo



## L'ANCL

L'Associazione Nazionale Consulenti del Lavoro - ANCL è stata costituita il 24.11.1953, originariamente denominata ANCDL - Associazione Nazionale Consulenti Discipline Sociali, mutata in ANCL il 29.9.1958 e successivamente in ANCL - Sindacato Unitario nell'aprile 2002, dopo la riunificazione con i Sindacati Siclam e Ucla. La sua diffusione su quasi tutto il territorio nazionale conta attualmente 91 Unioni Provinciali. In 18 Regioni sono stati costituiti i Consigli Regionali ANCL. Gli iscritti sono quasi 7000.

## L'ANCL IN CONFPROFESSIONI

L'Ancl aderisce a Confprofessioni, è parte contraente del CCNL per i dipendenti degli studi professionali. Inoltre, in qualità di consulente tecnico, ha partecipato alla stesura e sottoscrizione dei CCNL: Aziende Commerciali (Imprese Minori) - Aziende dei Settori Turismo (Imprese Minori) - Commercio con i dipendenti fino ad otto - Commercio con dipendenti fino a 50 - Turismo - Pubblici esercizi con dipendenti fino ad otto - Terziario e Servizi - Panificazione - Radio Televisioni private - Artigianato per 15 categorie.

## ANCL, ORDINE E ENPACL

L'Associazione ha sempre espresso la dirigenza degli organismi istituzionali della Categoria: Ordine ed ENPACL.

## IL CENTRO STUDI

L'ANCL cura e promuove gli interessi dei Consulenti in tutte le sedi opportune. L'Associazione, tramite il Centro Studi Nazionale "Cesare Orsini", si occupa dell'aggiornamento tecnico e culturale degli iscritti, organizzando convegni, seminari e giornate di studio sia a livello nazionale che locale, pubblicando manuali e testi operativi, partecipando a comitati di redazione di opere organiche e banche dati in materia di legislazione sociale, fiscale e del lavoro presso vari editori. Dal 2005 organizza con successo corsi di formazione per i propri quadri dirigenziali, il contenuto dei quali oltre a preparare i colleghi per un ruolo istituzionale di matrice sindacale ben diverso da quello professionale, al quale l'esame di stato abilita - approfondisce a vari livelli le tecniche di comunicazione, fondamentali per una buona capacità relazionale dalla quale il moderno professionista non può prescindere.

## MODI PER COMUNICARE

L'Ancl ha gestito una propria collana dei contratti collettivi nazionali di lavoro e cura, attraverso una redazione creata ad hoc, la rivista settimanale "Il Consulente Milleottantuno" e il portale [www.anclsu.com](http://www.anclsu.com).



## ENTI E ISTITUZIONI

L'Associazione ha rapporti con:

**Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali**  
Con lo stesso Ministero ha sottoscritto diversi protocolli di Intesa:

*in data 15 novembre 2004 un protocollo d'intesa sulle responsabilità Sociali "CSR - Corporate Social Responsibility";*

*in data 29 Marzo 2010 ha sottoscritto la "Carta per le pari opportunità e l'uguaglianza sul lavoro";*

*in data 16 Giugno 2010 ha sottoscritto Protocollo di intesa sulle pari opportunità per la concreta attuazione dell'uguaglianza sostanziale tra uomo e donna nel mondo del lavoro.*

**Ministero delle Finanze**  
**Ministero di Grazia e Giustizia**  
**Camera dei Deputati**  
**Senato della Repubblica**  
**INPS - INAIL - CNEL**  
**Confindustria - Confcommercio -**  
**Confartigianato**  
**CGIL - CISL - UIL**  
**Partiti politici**  
**Unione Cristiana Italiana Commercio e Turismo**  
**Bureau International du Travail**  
**International Labour Office (BIT)**  
**Agenzia specializzata dell'O.N.U., ecc.**

## UFFICIO DI PRESIDENZA NAZIONALE

Francesco Longobardi  
Presidente Nazionale  
presidente@anclsu.com  
348.85.78.281

Stefano Sassari  
Vice Segretario Generale Nazionale  
Vicario  
vicesegr.vicario@anclsu.com  
338.71.29.624

Franco Dolli  
Vice Segretario Generale Nazionale  
vicesegr@anclsu.com  
349.87.85.068

Giammaria Monticelli  
Segretario Tesoriere  
tesoriere@anclsu.com  
348.85.78.282

Guido Sciacca  
Segretario Amministrativo  
segretario.amministrativo@anclsu.com  
348.67.08.911

Paola Diana Onder  
Coordinatore del Centro Studi  
Nazionale Ancl  
coordinatore.centrostudi@anclsu.com  
348.67.20.486



## NASCONO I CONSULENTI DEL LAVORO

Tutto è nato dalla Legge n. 1815 del 1939 "Disciplina giuridica degli studi di assistenza e consulenza" che, consentendo di seguire gli adempimenti in materia di lavoro, previdenza ed assistenza sociale oltre che agli impiegati delle aziende, anche a soggetti appositamente autorizzati dai Circoli dell'Ispettorato Corporativo, disciplinava l'attività dei Consulenti del Lavoro e sanciva la nascita di questa categoria. Il legislatore, insomma, si convinse della necessità di creare una categoria di addetti specializzati che, sotto stretta sorveglianza del Ministero del Lavoro, si facessero garanti della corretta applicazione delle norme di legge. Nasceva una nuova attività professionale, ancora lontana dall'autonomia propria di un ordine professionale. La categoria creata dalla legge 1815 non aveva, insomma, dignità di ordine professionale con la funzione di vigilanza sul corretto operato degli iscritti non autoregolamentata e gestita autonomamente, ma affidata ai Circoli.

## NASCE L'ANCL

Intorno agli anni '50 si diffuse la notizia di un'abolizione della legge 1815 e, quindi, di una scomparsa della figura del Consulente del Lavoro. Questo diede ai colleghi di allora la motivazione per

mettersi in contatto e costituire in Milano, con atto notarile del 28 luglio 1953, la "Associazione Nazionale dei Consulenti in materia di lavoro e previdenza sociale" nel tempo divenuta Associazione Nazionale Consulenti del Lavoro", sigla ulteriormente modificata dal Congresso Straordinario di Rocca di Papa del 2002 in Ancl - Su (che sta per Sindacato Unitario), dopo l'avvenuta unificazione con altri sindacati di categoria. Nel 1959 l'Associazione è presente in 25 province e può contare su 1100 iscritti. Nello stesso anno l'Associazione approvò il proprio statuto e con DPR n. 921 vide la luce il regolamento "Attuazione della legge 23 novembre 1939 n. 1815, per la disciplina dell'esercizio dell'attività di tenuta o regolarizzazione dei documenti di lavoro aziendali".

Detto regolamento introduce per la prima volta introduce il termine "Consulente del Lavoro", sancisce regole più certe limitando la discrezionalità degli Ispettorati del Lavoro e prevede le modalità per il rilascio dell'autorizzazione. L'art. 17 introduce per i Consulenti del Lavoro autorizzati l'obbligo del segreto professionale. Il regolamento, oltre a sancire che l'autorizzazione poteva essere revocata o sospesa in qualsiasi momento dall'ufficio che l'aveva rilasciata, prevedeva già alcune norme organizzative.

## LO SPIRITO DI CATEGORIA

Nel 1960 nasce la rivista dell'Associazione



Nazionale Consulenti del Lavoro denominata "Il Consulente", che per vent'anni ebbe periodicità piuttosto altalenante, prima mensile poi con periodi di sospensione fino alla trasformazione, avvenuta nel 1980 con la denominazione "Il Consulente 1081" e la periodicità settimanale.

Nel 1963 il Ministero del Lavoro emise la circolare n. 31 del 19.11.1963 "Disciplina dell'attività di consulenza del lavoro", esprimendosi in termini estremamente positivi per la categoria e per l'opera svolta, dichiara testualmente "i consulenti del lavoro possono in certo senso considerarsi i collaboratori capillari di questa Amministrazione, cui istituzionalmente spetta per seguire la effettiva e migliore applicazione delle leggi che tutelano i lavoratori". Non altrettanto favorevoli i giudizi delle organizzazioni datorili, in particolar modo della Confcommercio e della Confartigianato.

## L'ALBO DEI CONSULENTI

L'attività dei colleghi dell'Ancl andò avanti in maniera pressante e, malgrado feroci resistenze, si giunse alla legge 12.10.64 n. 1081, istitutiva dell'Albo dei Consulenti del Lavoro. Dopo undici anni dalla nascita dell'associazione vide pertanto la luce l'albo che riconosceva finalmente ai CdL dignità di liberi professionisti. L'Ancl non abbandonò, però, i programmi previsti per

il completamento della realtà della nuova professione, primo fra tutti la creazione di una previdenza propria mediante la costituzione di un'autonoma cassa di previdenza. L'ENPACL Ente Nazionale Previdenza e Assistenza Consulenti del Lavoro vide la luce con la legge 23.11.71 n. 1100.

La legge 11.01.79 n. 12 modificò la legge istitutiva della professione, mentre il Decreto Ministeriale 30.03.81 del Ministero di Grazia e Giustizia approvò la "Tariffa delle Prestazioni Professionali della Consulenza del lavoro".

Con la realizzazione di questi ambiziosi progetti e con il passaggio dei dirigenti del sindacato alla gestione dell'Ordine professionale, l'Ancl sembrò esaurire ogni sua funzione. Per fortuna lo scioglimento non avvenne e il sindacato seppe trovare una propria dimensione, diversa da quella dell'Ordine professionale, e nuovi obiettivi per la difesa e il rilancio della professione.

## LA CRISI E LA RINASCITA

A fine 1996 l'Ancl si trovava nel momento più critico della sua storia, privo di risorse, carente di obiettivi e al minimo storico di 3000 iscritti. La nuova dirigenza ripensò le politiche fino al Congresso di Pescia del 1999 che approvò la mozione "Progetto nuova dimensione". Arrivò così nuovo entusiasmo per la realizzazione di nuovi obiettivi e spinta per raddoppiare il numero dei proprio iscritti, passati nel giro di pochi



anni a circa 6000 e, ad oggi, a circa 7000. Dal 1999 ad oggi l'Ancl ha profondamente ristrutturato la propria organizzazione e rivisto le proprie politiche.

La rivista settimanale "Il Consulente Milleottantuno" si è via via arricchita di contenuti e ha aumentato il numero delle pagine. Dall'1 gennaio 2007 il settimanale ha abbandonato il supporto cartaceo per passare ad una struttura informatica con la spedizione a mezzo posta elettronica che ha reso la cadenza quindicinale efficace e moderna.

### NUOVE STRADE PIÙ MODERNE

Nell'anno 1997, accanto alla rivista, è nato il sito internet dell'Associazione. Nel 2009 il sito si è evoluto nel portale [www.anclsu.com](http://www.anclsu.com), ricco di contenuti, news, informazioni dagli enti e dalle istituzioni del settore, aggiornamenti sull'attività sindacale, la sezione Centro Studi Nazionale con la formazione, i quesiti, le guide e gli interpellati, la sezione Pari Opportunità, l'edicola virtuale con la rassegna stampa quotidiana dei principali giornali di settore, InformAzienda e Il Consulente Milleottantuno, gli eventi sul territorio e le realtà locali, spazi on line per le singole Unioni Provinciali e i Consigli Regionali. Non sono neppure da dimenticare la circolare tematica "Il Notiziario Ancl" e l'ultradecennale esperienza editoriale con il quotidiano Italia Oggi (sul quale l'Ancl cura

direttamente la redazione di una pagina settimanale, quella del venerdì).

### IL CENTRO STUDI

Una trattazione a parte meriterebbe il Centro Studi Ancl "Cesare Orsini" che ha saputo rinverdire i fasti degli anni 1980, catalizzando e canalizzando proficuamente le energie che i colleghi hanno volontariamente messo a disposizione della categoria. Ha realizzato importanti studi e contributi scientifici, ha consentito la pubblicazione di articoli e manuali, ha organizzato convegni di studi, ha implementato via via il servizio gratuito di "risposta ai quesiti", ha ideato e realizzato corsi di formazione per i quadri dirigenziali interni. Numerose sono anche le convenzioni e gli accordi stipulati dall'Ancl negli anni. Quelli tuttora vigenti vi saranno presentati in questa Guida Pratica, assieme alle informazioni utili sul loro utilizzo e sui vantaggi che ne derivano.

## SALUTO DEL PRESIDENTE NAZIONALE

### Altra occasione di crescita e di informazione



L'Associazione Nazionale Consulenti del Lavoro - Sindacato Unitario, attraverso le poche parole del sottoscritto, in qualità di presidente nazionale e in qualità di rappresentante dell'intero Ufficio di Presidenza, è lieta di presentarvi la pubblicazione "L'Associazione in breve", opuscolo che sintetizza il sindacato, la sua storia, la sua attività, le convenzioni commerciali, gli accordi e i protocolli di intesa dell'Ancl.

Abbiamo voluto presentarvi questo nuovo progetto per allargare la partecipazione della base sindacale, fornire un'altra occasione di crescita e di informazione, permettere a tutti gli iscritti di essere aggiornati su quante e quali iniziative l'Ancl mette in campo a difesa dei propri iscritti.

Spero davvero che questa pubblicazione possa essere compendio di un rinnovato rapporto tra la base e la dirigenza sindacale e possa offrire a tutti noi nuovi stimoli per proposte, connessioni, richieste di informazioni e suggerimenti.

Nelle pagine a seguire vi verranno illustrate le convenzioni in essere (cosa rappresentando, dove reperire le informazioni e quali contatti utilizzare, quanti e quali i vantaggi) e i protocolli di intesa da utilizzare.

Buona lettura.

**Francesco Longobardi**  
Presidente Nazionale  
ANCL-SU



## IL PARERE DEL PRESIDENTE NAZIONALE

### In Confprofessioni una nuova occasione di crescita

Longobardi: "Massimo impegno anche in questo contesto"

Quello che vi riporto in questo mio intervento potrà sembrarvi banale e forse retorico. L'Associazione Nazionale Consulenti del Lavoro - SU è parte di un'istituzione più ampia, la principale organizzazione di rappresentanza di tutti i liberi professionisti in Italia, ovvero Confprofessioni. Affermare che il nostro sindacato è associato alla Confederazione delle Libere Professioni può apparire scontato. Non è scontato, invece, l'impegno che ognuno dei consulenti del lavoro iscritti all'Ancl deve garantire nell'ambito e nel contesto di Confprofessioni.

Non è scontato perché forte deve essere il sentimento di ognuno di noi nel sostenere l'attività portata avanti dal presidente Stella e da tutti i dirigenti della confederazione. Come e con la stessa intensità con cui tutti noi sosteniamo l'Ancl nella sua attività.

Fondata nel lontano 1966, Confprofessioni

riunisce ben 16 sigle associative di settore suddivise in quattro comparti d'area (Ambiente e Territorio, Diritto e Giustizia, Economia e Lavoro, Sanità e Salute), è ben radicata su tutto il territorio nazionale con 15 delegazioni regionali ed ha costituito unitamente alle rappresentanze sindacali dei lavoratori del comparto quattro importanti organismi bilaterali (Cadiprof, Fondoprofessionisti, Previprof e E.bi.pro). È questa l'estrema sintesi di una confederazione che riveste un importante ruolo nella sua natura di parte sociale riconosciuta già dal 2001, ovvero nella sua natura di interlocutore ai tavoli ministeriali.

## ANCL IN CONFPROFESSIONI

Ancl - Su è inserita nel contesto Confprofessioni in qualità di associato, ma non solo in veste formale. Il nostro sindacato, infatti, condivide appieno gli obiettivi sostenuti dall'azione di Confprofessioni, ovvero la qualificazione e la promozione delle attività intellettuali nel contesto economico e sociale, il voler essere fattore strategico per lo sviluppo e il benessere del Paese. L'Ancl, quindi, è parte attiva di Confprofessioni, ha i suoi rappresentanti che si muovono, assieme ai rappresentanti degli altri sindacati delle libere professioni, con un solo obiettivo: rafforzare il ruolo delle professioni, consolidare il binomio valore/sapere, implementare tale binomio nella figura del libero professionista, consacrare il significato e la natura delle nostre stesse

associazioni. In sintesi, in Confprofessioni possono essere ricercati spazi, modi, tempi per promuovere e coordinare le attività strategiche, rendere più fruibili i servizi ai professionisti e alle associazioni stesse, sostenere il riconoscimento e lo sviluppo delle professioni intellettuali.

In altre occasioni, più volte ho ripetuto che il ruolo e la figura del consulente del lavoro sarà in grado di reggere il confronto con le sfide e le domande del prossimo futuro tanto quanto sarà in grado di affermarsi nella propria natura di possessore di un valore, di un sapere di conoscenze quasi esclusive. Ovvero il consulente del lavoro sarà tanto più forte quanto sarà in grado di affermare se stesso come professionista.

### OCCASIONE DI CRESCITA

Ecco perchè, nell'ottica di una crescita della nostra professione dal punto di vista associazionistico, nell'ottica di una crescita della nostra associazione nei confronti e in rapporto alle altre associazioni, nell'ottica di una crescita di tutte le associazioni dei liberi professionisti, ribadisco la necessità (quasi impellente) di spingere ora sul "pedale" dell'impegno nell'ambito di Confprofessioni.

Come impegnarsi? Quale ruolo può svolgere ognuno di noi? Come credere in questo sforzo di rafforzamento "indiretto" della nostra associazione e del ruolo dei consulenti del lavoro? Innanzitutto si può contribuire al sistema Confprofessioni

rafforzando e mai dimenticando il proprio impegno all'interno dell'Ancl. Ognuno di noi può contribuire al sistema Confprofessioni con la scelta libera e volontaria di aderire a Fondoprofessioni, ovvero il fondo paritetico interprofessionale per la formazione dei dipendenti degli studi e delle aziende collegate, il fondo che promuove piani e progetti per consolidare e sviluppare le competenze degli stessi dipendenti. L'adesione al fondo è gratuita e vi invito a consultare il sito [www.fondoprofessioni.it](http://www.fondoprofessioni.it) Accanto a Fondoprofessioni, non è da sottovalutare il ruolo di Ca.di.prof, la cassa di assistenza sanitaria supplementare per i dipendenti dei nostri studi professionali, e di E.bi.pro, ovvero l'ente bilaterale nazionale per gli studi professionali che rappresenta una risposta moderna alle tendenze del mercato del lavoro con il compito istituzionale di operare in settori strategici come tutela della sicurezza e della salute sul lavoro, formazione e sostegno al reddito. L'occasione, fornitaci dal sistema Confprofessioni, di approfondire l'impegno a favore del sindacato e dell'opera che svolge nell'interesse degli iscritti è interessante. Più che un'occasione, è un'opportunità, per l'Ancl e per gli associati. Un'opportunità che dobbiamo rafforzare anche grazie al lavoro dei dirigenti Confprofessioni e dei rappresentanti Ancl in seno alla confederazione, a cui va il mio ringraziamento e il mio saluto (personale e a nome di tutta l'associazione dei consulenti del lavoro).

## MINISTERO del LAVORO E delle POL. SOCIALI - pari opportunità



### IL PROTOCOLLO D'INTESA

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, il Ministero delle Pari Opportunità, il Dip. delle politiche per la famiglia e la Consigliera Nazionale di parità sono impegnati nella promozione e nella tutela delle politiche attive per promuovere l'uguaglianza di genere, la crescita di opportunità di lavoro e flessibilità organizzativa, la condivisione delle attività di cura e congedi parentali, la prevenzione delle discriminazioni e attività di conciliazione. Cerca il testo completo del protocollo e della Carta su [www.anclsu.com](http://www.anclsu.com).

### IL CONTESTO

L'Ancl, nell'ambito delle sue attività istituzionali e nell'attuazione delle sue politiche promuove il lavoro etico.

Su queste ed altre premesse è stato sottoscritto in Roma il 16 giugno 2010 un protocollo di intesa per le pari opportunità, anche alla presenza del Consiglio Nazionale dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro.

### ALCUNI OBIETTIVI

Organizzare seminari e convegni per la formazione specifica, istituire a cura del Centro Studi Nazionale Ancl e della Fondazione Studi dell'Ordine un servizio di studio e analisi sulla razionalizzazione e sull'abbattimento del costo del lavoro, creare un work group che verifichi periodicamente il rapporto forza-lavoro/costo-azienda, la professionalità e la formazione acquisita, l'impiego di tempo e costo, promuovere il lavoro etico e sicuro e la corretta informazione dei diritti e dei doveri dei lavoratori e dei datori attraverso tirocini formativi e stage, eliminare gli ostacoli che impediscono il pieno sviluppo della professionalità femminile, partecipare congiuntamente e pariteticamente alla redazione di regolamenti attuativi per l'indizione dei Progetti Formativi Cofinanziati per la realizzazione di luoghi e attività inerenti i servizi sociali, realizzare in fase sperimentale spazi organizzati con servizi all'infanzia, progettare uno spazio donna da inserire nel circuito dei quotidiani regionali e delle tv con focus sulle questioni di maggiore interesse.

# MINISTERO del LAVORO E delle POL. SOCIALI - csr



## IL PROTOCOLLO D'INTESA

L'Ancl ha manifestato il suo interesse al tema della CSR e ha espresso l'intenzione di supportare, nell'ambito delle proprie attività istituzionali e nel rispetto dei suddetti accordi di programma con altre associazioni, iniziative di sensibilizzazione e di sviluppo del progetto CSRSC, attraverso il sistema dei propri Consigli Regionali e Unioni Provinciali presenti sul territorio nazionale e dotati di adeguate professionalità in materia.

## COSA SI CONVIENE

Tra il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e l'Associazione Nazionale Consulenti del lavoro si è stipulato un protocollo d'intesa, con il quale l'Ancl si impegna, in stretto coordinamento con lo stesso ministero, con i propri mezzi e risorse e nell'ambito delle proprie competenze, a:

- promuovere, anche attraverso l'organizzazione di specifici eventi, azioni di sostegno alla diffusione della responsabilità sociale delle imprese e azioni di diffusione e di valorizzazione delle best practice, in linea con l'impostazione teorica, gli obiettivi e gli sviluppi del progetto CSR-SC;
- organizzare eventi informativi rivolti ai propri iscritti e alle imprese da loro assistite per favorire il successo del progetto CSR-SC;
- diffondere la cultura della CSR e il progetto CSR-SC attraverso i propri strumenti di comunicazione: sito/settimanale/circolari;
- collaborare con il Ministero del lavoro e delle politiche sociali nel processo di adattamento del set di indicatori a specifici settori industriali, anche attraverso test pilota opportunamente preparati;
- realizzare, in accordo con il Ministero del lavoro e delle politiche sociali e nell'ambito delle proprie competenze, un'attività di monitoraggio sulle imprese che decideranno di aderire all'iniziativa del Ministero.

# MANAGER ITALIA



## IL PROTOCOLLO D'INTESA

L'Ancl ha sottoscritto una intesa di collaborazione sinergica con ManagerItalia, Federazione Nazionale Dirigenti, Quadri e Professional d'aziende commerciali, di trasporti, del turismo, di servizi, del terziario ed ausiliarie, condividendone le finalità perseguite, ciascuna nell'ambito di rispettiva competenza, relativamente alla tutela assistenziale nonché all'accrescimento culturale e professionale degli associati.

## COSA SI CONVIENE

Associazione Nazionale Consulenti del Lavoro -  
Sindacato Unitario e Manager Italia

instaurano una rete di rapporti, di collegamenti e di comunicazione attraverso l'impiego di strumenti editoriali ed elettronici per:

- la diffusione reciproca delle informazioni,
- l'accrescimento della visibilità delle organizzazioni,
- la ricerca di eventuali occasioni di convergenza;

condividono iniziative formative e politiche di informazione in merito alla disciplina ed agli aspetti connessi agli istituti di cui ai contratti collettivi nazionali stipulati da Manager Italia;

promuovono incontri, convegni, workshop, seminari e dibattiti su temi di comune interesse;

analizzano soluzioni per l'ottimizzazione dell'assistenza sanitaria integrativa agli associati all'Ancl.

# CISL



## IL PROTOCOLLO D'INTESA

Nell'ambito delle frequenti occasioni di interscambio operativo, Cisl e Ancl hanno maturato e condiviso la necessità di un impegno congiunto nella fase applicativa in ordine alla gestione del mercato del lavoro, alla regolamentazione dei rapporti di lavoro e ai conseguenti interventi operativi e hanno ritenuto di predisporre strumenti e criteri di collegamento, prevedendo particolari modalità di supporto e/o assistenza.

## COSA SI CONVIENE

Tra la CISL Nazionale e l'ANCL viene istituito un osservatorio per lo studio, la ricerca e l'elaborazione delle modalità di reciproca interazione tra il mondo associativo sindacale e le associazioni dei consulenti professionali, nel quadro della ricerca di comuni profili di collaborazione per il perfezionamento e lo sviluppo dell'ordinamento giuridico del lavoro, la progressione dei rapporti sociali e l'assunzione di tutte le iniziative occorrenti per il consolidamento dei fini sopra indicati; L'osservatorio sarà composto da tre membri CISL e da tre membri ANCL, designati dai rispettivi organi, e provvederà ad elaborare appositi criteri operativi per la determinazione delle cadenze e contenuti degli incontri.

## COSA PREVEDE IL PROTOCOLLO

L'osservatorio opererà per l'individuazione, selezione e formazione di figure professionali dell'ANCL da utilizzare in affiancamento in specifiche funzioni nelle occasioni in cui la CISL è impegnata e coinvolta in attività quali Commissioni, Collegi, che hanno come compito l'elaborazione e la regolamentazione delle normative in materia del lavoro, al fine di consentire quel supporto tecnico necessario per un più corretto sviluppo della normativa lavoristica; per facilitare il confronto l'individuazione di specifiche materie di studio e approfondimento programmando incontri, seminari, convegni pertinenti il perseguimento degli obiettivi comuni.

# UIL



## IL PROTOCOLLO D'INTESA

Il 15 Marzo 2011 è stato sottoscritto tra la UIL Nazionale, rappresentata dal responsabile delle politiche del Lavoro e della Formazione Guglielmo Loy e l'Associazione Nazionale dei Consulenti del Lavoro - Sindacato Unitario con il presidente nazionale Francesco Longobardi, un Accordo Quadro di collaborazione per realizzare momenti di incontro, riflessione, studio e formazione sulle tematiche del mercato del lavoro.

## COSA SI CONVIENE

In un momento storico ed economico come l'attuale in cui la crisi ha modificato il mercato del lavoro tutto, occorre che i soggetti che ne sono coinvolti, partecipino attivamente, in maniera collaborativa e propositiva, ad una comune analisi e riflessione su tutti i suoi aspetti, sia normativi che applicativi, anche al fine di cercare risposte condivise e propositive per il rilancio dell'occupazione e del sistema produttivo. In questo contesto, Uil e Ancl hanno inteso sottoscrivere un accordo quadro di collaborazione sulle tematiche del mercato del lavoro.

## COSA PREVEDE IL PROTOCOLLO

L'accordo prevede che Uil nazionale e Associazione Nazionale Consulenti del Lavoro - Sindacato Unitario costituiscano un apposito Osservatorio nel quale le stesse possano esprimere le loro idee e i progetti sui temi del lavoro, della contrattazione e del rispetto delle norme. Attraverso il protocollo le parti si sono volute dare reciproco riconoscimento di rappresentanza, pur nei diversi ruoli, anche per definire insieme come gestire, concretamente, le innovazioni legislative legate alla regolazione dei rapporti di lavoro.

# CISL FISASCAT



## IL PROTOCOLLO D'INTESA

In considerazione delle frequenti occasioni di interscambio operativo, in considerazione della proficua collaborazione instauratisi nella felice organizzazione di corsi di formazione per quadri dirigenziali presso la struttura Cisl Nazionale di Firenze, Cisl Fisascat e Ancl sottoscrivono un protocollo d'intesa per realizzare una collaborazione mirata a soddisfare le specifiche esigenze che il settore del commercio, dei servizi e del terziario avanzato nel loro specifico ambito presentano.

### COSA SI CONVIENE

Confrontare le metodologie applicate e seguite al fine di rendere sinergiche le azioni svolte da ciascuna delle due parti a livello periferico;

Favorire e sviluppare la partecipazione dei Consulenti del Lavoro nelle varie attività della Bilateralità, partecipazione dei consulenti del lavoro nei processi di sviluppo della formazione professionale e formazione continua, collaborazione anche attraverso iniziative convegnistiche e seminariali;

Costituire un gruppo di lavoro misto a livello nazionale.

### COSA PREVEDE IL PROTOCOLLO

Si rinvia ad accordi provinciali e/o regionali delle strutture periferiche la predisposizione di impegni operativi che riflettano le esigenze territoriali in ordine a:

- sistemi relazionali locali;
- contesti territoriali;
- obiettivi di interesse comune;
- analisi delle criticità territoriali;
- analisi di programmi e progetti futuri;
- azioni formative e seminariali.

# CONFCOMMERCIO



## IL PROTOCOLLO D'INTESA

Confcommercio si adopererà per sviluppare e migliorare la collaborazione con l'Ancl e con i suoi aderenti dalla stessa certificati.

Confcommercio si impegna, attraverso le associazioni aderenti, ad evidenziare alle aziende associate l'importanza del ruolo svolto da professionisti qualificati nella gestione aziendale, quali i consulenti del lavoro. Per i servizi forniti dalle proprie associazioni e/o strutture collegate, Confcommercio favorirà il ricorso alla professionalità dei consulenti del lavoro, ai fini della qualificazione dell'offerta.

## IL CONTESTO GENERALE

Confcommercio e Ancl sottoscrivono l'intesa al fine di salvaguardare i meccanismi di rappresentanza delle rispettive organizzazioni, di **incrementare i rapporti di collaborazione attraverso accordi/convenzioni locali** in attuazione della presente intesa-quadro.

## COSA SI CONVIENE

Gli iscritti Ancl potranno richiedere a favore dei propri assistiti anche le prestazioni delegate agli Enti Bilaterali dai contratti collettivi nazionali e/o territoriali sottoscritti da Confcommercio e dalle associazioni e federazioni ad essa aderenti, mediante una apposita procedura di adesione, concordata a livello territoriale. Le parti convengono di istituire un Osservatorio per lo studio, la ricerca e l'elaborazione delle modalità di reciproca interazione tra il mondo associativo di categoria e l'Ancl.

## COSA PREVEDE IL PROTOCOLLO

Si individuano ulteriori momenti di sinergia: coinvolgimento di iscritti Ancl in seno alle Commissioni degli Enti Bilaterali, sviluppo di sistemi informatici, cooperazione ai fini del funzionamento di commissioni di certificazione eventualmente costituite, momenti di incontro e di informativa specifica sui problemi del lavoro e sulle evoluzioni della dottrina e della giurisprudenza.

# CASSA EDILE



## IL PROTOCOLLO D'INTESA

Il protocollo, nel rispetto delle reciproche competenze, è mirato alla realizzazione di un progetto funzionale su base telematica che produrrà significativi vantaggi operativi in termini di efficacia ed economicità. L'accordo, fra l'altro, prevede la costituzione di un Osservatorio composto da rappresentanti di entrambe le parti.

### L'OSSERVATORIO

L'Osservatorio composto da rappresentanti di entrambe le parti ha compiti di:

- rilevare ed analizzare problematiche di natura giuslavoristica e predisporre le relative iniziative d'intervento;
- individuare specifiche materie di studio e approfondimento;
- programmare incontri e convegni mirati al perseguimento di comuni obiettivi.

### COSA SI CONVIENE

L'Osservatorio per lo studio, la ricerca e l'elaborazione delle modalità di reciproca interazione, lavora sia a livello nazionale, sia a livello territoriale. Sarà composto inizialmente da una commissione di minimo tre membri per ciascuna parte, designati dai rispettivi organi rappresentativi, e provvederà ad elaborare appositi criteri operativi per la determinazione delle cadenze e contenuti degli incontri, ai fini della predisposizione delle conseguenti iniziative di intervento.

### COSA PREVEDE IL PROTOCOLLO

Programmazione di convegni per trovare momenti di confronto, per perfezionare metodi di ricerca e di analisi, per perseguire obiettivi comuni. Promozione di rapporti di collaborazione attraverso accordi/convenzioni territoriali e promozione reciproca presso soggetti terzi.



## STUDIES SRL



**Studies.it**

### LA CONVENZIONE

Ancl e Studies srl hanno firmato un'intesa per regolamentare l'ambito di consulenza, formazione e preparazione universitaria a distanza. In alcune università italiane sono attivi corsi di Laurea che prevedono il riconoscimento di crediti formativi universitari, secondo criteri predeterminati, di conoscenze e abilità professionali certificate ai sensi della normativa vigente in materia. La convenzione ha durata triennale.

### COSA COMPRENDE

L'Ancl ha interesse nel consentire ai propri iscritti una preparazione di livello universitario, offrire l'opportunità di valorizzare gli studi compiuti dai propri affiliati, informare i detti associati sulle possibilità di aggiornamento e miglioramento professionale, nonché sulle offerte formative esistenti, anche attraverso Società di formazione private. Studies è una società specializzata nella preparazione universitaria a distanza. Con Studies è possibile seguire le lezioni da casa o dall'ufficio, con l'ausilio di dispense riassuntive. Possibilità di interagire con il Tutor.

### I VANTAGGI

Studies fornisce gratuitamente informazioni sul servizio e segue l'iter per il riconoscimento dei crediti formativi universitari presso l'Ateneo prescelto. Condizioni:

- a) Quota di Adesione € 550,00 *una tantum*;
- b) Preparazione di 8 esami per la laurea triennale a € 4320,00 (€540,00 ad esame);
- c) Preparazione di 6 esami per la laurea magistrale a € 3240,00 (€540,00 ad esame);
- d) Preparazione di esami singoli, € 760,00.

Studies applicherà inoltre i seguenti sconti:

- Da 1 a 100 iscritti sconto del 5% allo studente;
- Da 101 a 200 iscritti sconto del 15% allo studente;
- Da 201 a 300 iscritti sconto del 20% allo studente;
- Da 301 a 400 iscritti sconto del 25% allo studente;

# UNIVERSITA' MARCONI



## LA CONVENZIONE

L'Ancl e l'Università "Marconi" intendono collaborare, per un reciproco arricchimento delle tematiche di settore, alla realizzazione e, sviluppo, in partenariato, di attività didattica finalizzata e di ricerca applicata coerentemente con la specifica competenza distintiva, anche attraverso una convenzione sottoscritta nell'aprile 2010. La convenzione ha durata triennale.

## PRESENTAZIONE

Presso l'Università degli Studi "Guglielmo Marconi" sono attivi numerosi corsi di Laurea e di Laurea Magistrale di specifico interesse per i consulenti del lavoro iscritti all'Ancl:

- corsi di laurea in Scienze dei Servizi Giuridici, Scienze della Pubblica Amministrazione, Scienze Economiche, Scienze Politiche e delle Relazioni Internazionali;
- corsi di laurea magistrale in Scienze dell'Economia, Scienze Politiche, Scienze delle Pubbliche Amministrazioni;
- corso di laurea magistrale a ciclo unico in Giurisprudenza.

## CONDIZIONI

I consulenti del lavoro iscritti all'Ancl interessati ad immatricolarsi ai corsi di laurea triennali o magistrali potranno usufruire di una riduzione dell'importo delle tasse e dei contributi universitari definiti annualmente (esclusa tassa regionale per il diritto allo studio, diritto di bolli e di segreteria)

condizioni: sconto pari al 10%.

## CONTATTI

Il testo completo della convenzione è pubblicato sul sito [www.anclsu.com](http://www.anclsu.com). Il sito ufficiale dell'Università è [www.unimarconi.it](http://www.unimarconi.it)



# UNIVERSITA' TEL.MA.



## LA CONVENZIONE

L'Ancl e l'Università telematica non statale TEL.MA. intendono collaborare, per un reciproco arricchimento delle tematiche di settore, alla realizzazione e, sviluppo, in partenariato, di attività didattica finalizzata e di ricerca applicata coerentemente con la specifica competenza distintiva, anche attraverso una convenzione sottoscritta nel novembre 2009.

## PRESENTAZIONE

L'Università telematica non statale TEL.MA. svolge attività didattica e di formazione, utilizza innovative metodologie e tecnologie in modalità e-learning. I titoli di studio rilasciati dall'Università, ai sensi dell'art. 3 del D.M. n. 27012004: laurea, laurea magistrale, diploma di specializzazione, dottorato di ricerca e master universitari di primo e secondo livello sono validi a tutti gli effetti di legge.

## CONDIZIONI

Gli iscritti Ancl possono fruire delle seguenti agevolazioni e servizi:

- a) la tassa universitaria per l'iscrizione ai corsi di studio, indipendente dalle fasce di reddito di riferimento, è € 1.500,00. La tassa regionale per il diritto allo studio deve essere corrisposta totalmente. L'agevolazione è estesa anche ai componenti il nucleo familiare. Lo studente ha diritto di mantenere la tassazione nell'importo suindicato per la durata legale del corso di studio prescelto.
- b) la tassazione nell'importo suindicato è determinata per la durata legale di tutte le attività didattiche e di formazione che l'Università attiverà in vigore della presente convenzione.

## CONTATTI

Il testo completo della convenzione è pubblicato sul sito [www.anclsu.com](http://www.anclsu.com). Il sito ufficiale dell'Università è [www.unitelma.it](http://www.unitelma.it)

# UNIVERSITA' PEGASO conciliatori



## LA CONVENZIONE

L'Ancl e l'Università telematica Pegaso intendono collaborare, per un reciproco arricchimento delle tematiche di settore, alla realizzazione e, sviluppo, in partenariato, di attività didattica finalizzata e di ricerca applicata coerentemente con la specifica competenza distintiva.

## PRESENTAZIONE

L'Università telematica Pegaso svolge attività didattica e di formazione. I titoli di studio rilasciati dall'Università, ai sensi dell'art. 3 del D.M. n. 270/2004.

L'Università ha attivato il corso di formazione per conciliatori professionisti "La conciliazione come tecnica di risoluzione dei conflitti".

Le domande per l'accesso ai corsi devono essere inviate all'ANCL Nazionale tramite apposito modulo.

Il corso costa 800 euro.

## CONDIZIONI

Gli iscritti Ancl in base alla presente convenzione possono fruire delle seguenti agevolazioni e servizi:

a) sconto nella misura del 25% - la quota dovuta è di 600 euro da versare nella seguente modalità: 300 euro all'atto dell'iscrizione, 300 euro entro 5 giorni dalla data di inizio dell'attività. Sono previste inoltre 50 euro come spese di segreteria.

## CONTATTI

Il testo completo della convenzione è pubblicato sul sito [www.anclsu.com](http://www.anclsu.com).

Il sito ufficiale dell'Università è [www.unipegaso.it](http://www.unipegaso.it)

# ASNOR ORIENTATORI



## LA CONVENZIONE

Asnor si impegna a trasferire le conoscenze nel settore dell'orientamento, formando gli iscritti ANCL tramite l'accesso al Master "Professione Orientatore" oppure a uno o più percorsi formativi per ogni profilo professionale previsto, ossia Orientatore Esistenziale, Orientatore Didattico, Orientatore Professionale, Orientatore Civico-Istituzionale, Orientatore di Intermediazione Culturale, Orientatore di Promozione della Salute ed Orientatore dello Sport. I corsi sono erogati in modalità e-learning dall'Università Telematica Pegaso.

## PRESENTAZIONE

Asnor predispone un sistema strutturato di formazione continua, modulato su 7 profili, che qualifichino gli utenti quali professionisti dell'Orientamento e ha istituito l'Albo Nazionale Orientatori per qualificare e promuovere la professionalità dell'Orientatore, tramite specifici strumenti di formazione continua, nei confronti del sistema istituzionale, economico e sociale e per regolamentare l'attività degli operatori del settore, così da omologarne il livello di competenza e garantire un elevato standard all'utenza. Asnor promuove Centri di Orientamento sul territorio nazionale e intende formare una rete che assicuri a tutti gli utenti il diritto di usufruire di consulenza orientativa di qualità.

## CONDIZIONI

Gli iscritti Ancl, se in possesso di diploma di laurea, potranno accedere al Master "Professione Orientatore" versando una quota di iscrizione di € 800,00 + IVA, anziché 1.900,00 + IVA, - ad uno o più dei sette Corsi di Alta Formazione versando una quota di iscrizione di € 500,00 + IVA, anziché 1.000,00 + IVA. Sarà rilasciato un titolo universitario valido per l'iscrizione all'Albo Nazionale Orientatori. Una volta formatosi il consulente potrà attivare un centro orientalavoro versando un contributo una tantum di € 1.200,00 IVA inclusa.

## CONTATTI

Il testo completo è pubblicato sul sito [www.anclsu.com](http://www.anclsu.com).  
Il sito della convenzione è [www.orientalavoro.eu](http://www.orientalavoro.eu).

# TELECONSUL EDITORE prodotti



## LA CONVENZIONE

L'Ancl si impegna a diffondere tra i propri associati i prodotti editoriali, software e servizi commercializzati da Teleconsul. Quest'ultima si impegna a diffondere la convenzione presso tutti i consulenti del lavoro non iscritti all'Ancl allo scopo di mettere a conoscenza i professionisti delle iniziative intraprese dal sindacato a favore dei nuovi iscritti e si impegna ad applicare un listino scontato dei prodotti. La convenzione ha validità dall'1 gennaio 2011 ed avrà durata fino al 31 dicembre 2012.

## I VANTAGGI

Il listino convenzionato presentato da Teleconsul nell'ambito della convenzione fa distinzione tra iscritti Ancl e nuovi iscritti Ancl e sarà applicato solo per contratti con durata triennale o quinquennale.

Questi i prodotti inseriti nel listino:

Lavoro, Fiscale, Vertenze, Budget - Netto/Lordo - Costo del Lavoro, Edilizia, Cooperative, Formulame!, Domestiko, Rivista Pianeta Lavoro e Tributi, Pacchetto Lavoro (Lavoro - Vertenze - Budget), Pacchetto Teleconsul (Lavoro - Vertenze - Fiscale).

Gli sconti sono compresi in un range tra 50 e 1189 euro (per gli iscritti Ancl) e tra 80 e 1259 euro (per i nuovi iscritti Ancl).

Solo per i nuovi iscritti possibile acquistare anche il Pacchetto Smart (Lavoro - Budget - Formulario - Rivista).

## COME ACCEDERE

Consultare il listino pubblicato sul portale [www.anclsu.com](http://www.anclsu.com) e inoltrare la propria richiesta a Teleconsul editore specificando di voler aderire alla convenzione oppure contattare la segreteria nazionale dell'Ancl che provvederà ad inviare il nominativo a Teleconsul.



# TELECONSUL EDITORE



## LA CONVENZIONE

La Teleconsul ha affidato all'Ancl l'incarico di promuovere, sviluppare e gestire le opportunità di adesione, da parte dei propri associati, alla rete dei Centri di Raccolta del CNDL. L'Ancl si impegna a promuovere presso i propri associati l'opportunità di entrare a far parte dei Centri di Raccolta Caf.

## COME FUNZIONA

Gli associati che aderiscono devono: sottoscrivere il contratto di nomina e la quota azionaria del valore di 1 €, effettuare la compilazione del mod. 730 per tutti i lavoratori dipendenti e pensionati che lo richiedano, accettare a titolo gratuito i mod. 730 precompilati presentati dai contribuenti, rilasciare ai contribuenti ricevuta di avvenuta presentazione della dichiarazione, rilasciare ai contribuenti copia del modulo 730-2 con l'elenco dei documenti probatori esibiti a corredo della dichiarazione mod. 730, consegnare al contribuente copia del mod. 730 base e del prospetto di liquidazione mod. 730-3 sottoscritto elettronicamente dal Responsabile dell'Assistenza Fiscale del CNDL, inviare entro la data che verrà indicata dal CNDL copia degli archivi elettronici di tutte le dichiarazioni mod. 730.

## I VANTAGGI

Gli associati possono utilizzare gratuitamente: software 730, ICI, F24, ISEE, RED, Unico P.F. non titolari di P.IVA, Successioni/Volture, F23, anti-riciclaggio, Privacy, banca dati fiscale on line + rassegna stampa fiscale, informazione fiscale su web tv, contenuti formativi di attualità fisco-tributaria su web tv del valore di 2300 euro.

## COME ACCEDERE

In home page su [www.anclsu.com](http://www.anclsu.com) il banner da cliccare per accedere alla procedura di iscrizione.



# SCALA & MANSUTTI BROKER



## LA CONVENZIONE

La Scala & Mansutti Broker esercita attività di broker assicurativo ed ha ottenuto la gestione in esclusiva dei prodotti Job Risk Protection gestito da Chartis e Tutela Legale gestito da Arag.

## INFORMAZIONI GENERALI

In home page sul sito ufficiale dell'Associazione Nazionale Consulenti del Lavoro [www.anclsu.com](http://www.anclsu.com) è presente il banner di promozione dell'offerta Scala & Mansutti Broker. E' possibile consultare l'offerta anche cliccando nella sezione "attività sindacale" - sotto sezione "convenzioni commerciali" alla voce Scala e Mansutti Broker.

## COME CONSULTARLA

Cliccando tra le convenzioni commerciali del sito [www.anclsu.com](http://www.anclsu.com) è così possibile recuperare la nomina di SMB a broker assicurativo di Ancl per le polizze in questione, la presentazione delle polizze Job Risk Protection e Tutela Legale e i questionari non vincolanti da inviare per richiedere le quotazioni circa la polizza-convenzione Tutela Legale riservata alle aziende clienti dei consulenti del lavoro iscritti alla Ancl.

## CONTATTI

Per maggiori informazioni sulle coperture o per richiedere i preventivi è possibile rivolgersi e/o inviare i questionari compilati a  
Scala & Mansutti Broker  
via Feletto n. 79 - 33100 Udine  
tel. 0432 498611 - fax 0432 478333  
web [www.sm-broker.it](http://www.sm-broker.it) - email [info@sm-broker.it](mailto:info@sm-broker.it)

# MGR BROKER



## LA CONVENZIONE

L'Ancl e MGR Broker hanno sottoscritto specifica convenzione inerente la copertura assicurativa dell'attività professionale che, oltre ad essere un obbligo di legge per alcune specifiche attività, è uno strumento necessario nella pratica quotidiana anche al fine di tutelare la clientela e il patrimonio del professionista. La convenzione, firmata a novembre 2009, ha una durata complessiva di 18 mesi.

## I VANTAGGI

MGR Broker si impegna a prestare agli iscritti Ancl consulenza in materia assicurativa, senza alcun onere da parte degli stessi, in merito a coperture in corso, attraverso l'analisi dei contenuti, procedure da seguire su sinistri, denunce e quant'altro inerente la Materia Assicurativa, consulenza generica per nuove necessità assicurative, attraverso coperture specifiche. MGR Broker si impegna inoltre a mantenere costantemente attiva una polizza base da offrire ai Consulenti del Lavoro iscritti Ancl i cui contenuti minimi non possono essere inferiori a quelli stabiliti dalla polizza attualmente in essere. A tal fine il broker individuerà di volta in volta le migliori proposte offerte dal Mercato Assicurativo e previo consenso dell'Ancl, proporrà le stesse agli iscritti.

## INFORMAZIONI

Sul portale istituzionale dell'Associazione Consulenti del Lavoro [www.anclsu.com](http://www.anclsu.com) nella sezione "convenzioni commerciali" è possibile visualizzare le condizioni dell'offerta di MGR Broker.

Per accedere alla convenzione in materia di assicurazione attività fiscali e di assicurazione responsabilità civile professionale è sufficiente scaricare e compilare i moduli allegati alla convenzione.



# SOA

## LA CONVENZIONE

Nel 2001, Soa - Organismi di attestazione Generali spa e Ancl hanno sottoscritto una specifica convenzione affinché l'Ancl, per il tramite dei suoi associati, faccia attività di promozione e segnalazione, favorisca la stipula di contratti di attestazione di qualificazione. L'attività di promozione si concretizza nella diffusione, presso le aziende attestande, di informazioni relative alla qualità e alle caratteristiche della prestazione resa da Soa. La convenzione è valida a tempo indeterminato.

## COSA COMPRENDE

Il rapporto regolato dalla convenzione Soa-Ancl è puramente commerciale ed ha come unico scopo la promozione e la segnalazione delle aziende da qualificare, da parte dell'Ancl e dei suoi associati, e il conseguente pagamento da parte della Soa del compenso provvigionale.

## I VANTAGGI

La Soa riconoscerà agli associati dell'Ancl un compenso provvigionale su base annua sulle somme dovute - ed interamente incassate - alla stessa Soa dai soggetti segnalati dagli stessi iscritti all'Associazione Nazionale Consulenti del Lavoro.

Compenso provvigionale

Fasce:

- 10 % fino a 100mln di lire;
- 11% tra 101mln di lire e 200mln di lire
- 12% tra 201mln di lire e 300 mln di lire.

## INFORMAZIONI

La segreteria nazionale Ancl - Su è a disposizione per ulteriori informazioni e per fornire tutti i contatti utili all'accesso alla convenzione. Il testo completo dell'accordo è disponibile sul portale [www.anclsu.com](http://www.anclsu.com)

# TECSIAL



## LA CONVENZIONE

La Teczial è una società specializzata nella fornitura di servizi di consulenza e formazione specifica in materia di sicurezza sul lavoro ed ambiente, medicina del lavoro. E' dotata di propri referenti tecnici e commerciali su tutto il territorio nazionale (Bari, Lecce, Taranto, Barletta, Vasto, Caserta, Crotone, Venafro, Napoli, Roma, Bologna, Torino, Milano). La Teczial è associata all'Ente Bilaterale Paritetico Nazionale per la Formazione EFEI.

## I VANTAGGI

La Teczial si impegna a fornire gratuitamente su tutto il territorio nazionale agli iscritti Ancl tutta l'assistenza tecnica ed il personale docente necessario all'espletamento dei corsi specifici:

RSPP Datore di lavoro, Rappresentante dei lavoratori, Addetto alle emergenze, addetto al primo soccorso, corso sulla legge 231/2001, adempimenti alla procedura Sistri con relativa fornitura di documentazione informativa e materiale didattico. La Teczial si impegna ad effettuare gratuitamente la valutazione dei rischi e la redazione del relativo documento di valutazione.

## COME ACCEDERE

Le Unioni Provinciali interessate possono segnalare alla segreteria nazionale Ancl o alla stessa Teczial (info@tecsial.it - tel./fax 080.3348411) la propria volontà di partecipazione alla convenzione.

## CONTATTI

Il testo integrale della convenzione tra Ancl e Teczial è pubblicato sul portale ufficiale dell'Associazione nella sezione attività sindacale - sotto sezione convenzioni commerciali.

# WOLTERS KLUWER ITALIA INDICIALIA



## LA CONVENZIONE

L'Ancl e Wolters Kluwer Italia - Indicialia hanno sottoscritto una convenzione per l'applicazione di una scontistica riservata ai consulenti del lavoro iscritti su alcune particolari tipologie di abbonamento.

## PRESENTAZIONE

Wolters Kluwer Italia è parte del gruppo multinazionale Wolters Kluwer, che raccoglie dieci tra i più autorevoli e accreditati brand che realizzano prodotti editoriali, servizi e soluzioni software per il mercato professionale, delle aziende e della Pubblica Amministrazione. Con circa 1.200 dipendenti, Wolters Kluwer Italia si attesta tra i primissimi nel suo settore.

## I VANTAGGI

Abbonamento annuale o trimestrale a Sistema Lavoro Indicialia (banca dati Tutto Lavoro e servizio on line Quotidiano Lavoro): sconto 40% sul listino  
Abbonamento annuale o triennale a Sistema Lavoro Indicialia Premium (banca dati Tutto Lavoro, servizio on line Quotidiano Lavoro, Costo del Lavoro e Ve.La): sconto 35% sul listino.

*Disponibili anche nella versione "ORO"*

Sconto del 20% abbonamento annuale a mensili Guida alle Paghe e ISL - Igiene e sicurezza del lavoro, settimanale Diritto e Pratica del Lavoro, servizio on line Esperto Lavoro, banca dati on line Check up amministrazione del personale, banche dati Iter - formule e modelli e TuttoSicurezza&Ambiente.

## CONTATTI

Le informazioni utili, assieme al testo completo della convenzione, sono reperibili su [www.anclsu.com](http://www.anclsu.com) cliccando nella sezione convenzioni commerciali.

# ITALIA OGGI



## LA CONVENZIONE

L'Ancl e Italia Oggi hanno sottoscritto la convenzione, rinnovata annualmente da 16 anni, per la **pubblicazione settimanale** di una pagina sull'edizione di venerdì la cui redazione è direttamente gestita dall'Associazione. L'accordo con l'editore di Italia Oggi non ha costi per l'Ancl, ma prevede la sottoscrizione di almeno **350 abbonamenti**, peraltro ad un prezzo convenzionato, la metà di questi in versione cartacea, l'altra metà in versione on-line.

## I VANTAGGI

Per l'Ancl la possibilità di dialogare, attraverso un quotidiano a grandissima diffusione, con le altre professioni, le forze sociali, la pubblica amministrazione e il mondo politico. Per gli iscritti la possibilità di sottoscrivere un abbonamento annuale a prezzo agevolato.

## COME USUFRUIRE

Per fruire della suddetta agevolazione tariffaria, è indispensabile che l'abbonamento sia sottoscritto o rinnovato esclusivamente per il tramite della Segreteria Nazionale dell'Ancl. Il costo è ri-calcolato ogni anno, ma è comunque più basso e più vantaggioso di quello da listino. La richiesta è valida a seguito di bonifico effettuato a favore dell'Ancl.

## INFORMAZIONI

Le informazioni utili, assieme al modello di richiesta da inviare via mail o via fax alla Segreteria Nazionale, sono reperibili sul portale [www.anclsu.com](http://www.anclsu.com) cliccando sul banner pubblicitario presente in home page sul lato destro della pagina.

## ADECCO



### LA CONVENZIONE

L'Ancl e Adecco Italia hanno sottoscritto un accordo che definisce le condizioni di somministrazione di lavoro da parte di Adecco Italia nei confronti delle aziende assistite dai consulenti del lavoro iscritti all'Ancl. Il primo accordo scade il 31 dicembre 2010, ma lo stesso si rinnova di anno in anno alle stesse condizioni.

### I VANTAGGI

Ai consulenti del lavoro e alle aziende segnalate dagli stessi, Adecco Italia si impegna ad applicare uno sconto variabile dal 2% al 5% sulla tariffa dell'ora ordinaria normalmente applicata, in relazione alle difficoltà di reperimento delle singole figure professionali, alla durata del periodo di utilizzo del lavoratore e al volume di fatturato.

### COME USUFRUIRE

Adecco offre, oltre a numerosi servizi complementari, la propria disponibilità a collaborare con Ancl per l'organizzazione di specifici corsi di formazione di interesse per le aziende associate, a garantire ai consulenti iscritti Ancl la priorità nella scelta dei partecipanti, a offrire all'Ancl il supporto nella realizzazione di interventi formativi per il personale degli studi professionali, a supportare l'Ancl con la propria rete di 6 direzioni territoriali.

### INFORMAZIONI

La sede di Roma di Adecco ha creato un'interfaccia con la Segreteria nazionale Ancl per quanto attiene l'applicazione della presente convenzione ed il monitoraggio delle attività conseguenti. L'intero accordo è comunque pubblicato sul portale [www.anclsu.com](http://www.anclsu.com) nella sezione "attività sindacale" - sottosezione "convenzioni commerciali".

# TICKET ACCOR



## LA CONVENZIONE

L'accordo tra Ancl e Ticket Accor ha per oggetto azioni di co-marketing per il settore dei titoli di servizio. L'Ancl mette a disposizione di Ticket Accord una serie di pubblici di riferimento (le aziende associate, gli uffici periferici dell'Ancl, il personale dell'Ancl) e di strumenti.

## I VANTAGGI

Ticket Accor garantisce alle sedi dell'Ancl le seguenti agevolazioni esclusive:

- sconto del 4% sul valore dei buoni acquistati;
- pagamento a 30 giorni data fattura;
- polizze assicurative.

Ticket Accord garantisce a tutte le aziende associate all'Ancl le seguenti agevolazioni esclusive:

- visita di un funzionario commerciale per un'analisi delle esigenze;
- studio di fattibilità per i servizi scelti alle migliori condizioni di mercato;
- emissione, packaging, gestione delle convenzioni, del circuito rimborsi e quant'altro necessario allo svolgimento del servizio gratuito;
- welcome pack personalizzato;
- privilege card con sconti e agevolazioni su diversi servizi legati all'attività lavorativa e al tempo libero, a favore del titolare dell'impresa e dei suoi migliori collaboratori.

## INFORMAZIONI

Le informazioni utili, assieme al testo completo della convenzione, sono reperibili sul portale [www.anclsu.com](http://www.anclsu.com) cliccando nella sezione convenzioni commerciali.

# SOLUZIONI MAGNACARTA



## LA CONVENZIONE

Oggetto della convenzione tra Ancl e società Zoffoli & Pasini è l'accesso agevolato ai servizi e ai prodotti Magnacarta riservato agli iscritti Ancl in ordine con la quota associativa e l'accesso agevolato all'opera professionale personale del CdL Stefano Zoffoli in qualità di esperto della normativa del CAD, Digit PA (ex CNIPA) sulla Conservazione digitale e sostitutiva dei documenti lavorativi, fiscali, tributari, contabili, societari, trasmissione elettronica dei medesimi, firme elettroniche, posta elettronica certificata, da parte dell'Ancl e delle UP.

## I VANTAGGI

Vantaggi riservati agli iscritti Ancl per quanto riguarda le soluzioni Magnacarta:

- Sconto del 25% su tutte le quote denominate "start up";
- Sconto del 10% sui prodotti hardware distribuiti da ZP+ (scanner, papershow, chiavette protettive) e sui software di supporto e completamento.

Opera professionale del CdL Stefano Zoffoli:

- Partecipazione gratuita in qualità di relatore ai corsi, seminari, convegni organizzati dall'Ancl sia in sede nazionale che locale;
- Scritti, pareri, interpretazioni, articoli da pubblicare su mezzi di informazione Ancl;
- Possibilità di convenzioni locali per le singole Unioni Provinciali;

## INFORMAZIONI

Le informazioni utili, assieme al testo completo della convenzione, sono reperibili sul portale [www.anclsu.com](http://www.anclsu.com) cliccando nella sezione convenzioni commerciali.

## OLY HOTEL



### LA CONVENZIONE

Oly Hotel è in Roma alla via Santuario Regina degli Apostoli, 36  
info@olyhotel.it  
www.olyhotel.it  
tel. 06.594441  
fax 06.59444444

### I VANTAGGI

Camera Doppia uso singola € 100,00  
Tariffa Week End € 85,00

Camera Doppia € 135,00  
Tariffa Week End € 85,00

Tariffa scontata ristorante interno € 25,00  
(menù completo a scelta, bevande incluse)

### COSA COMPRENDE

Le tariffe riservate all'Ancl comprendono colazione del mattino a buffet, connessione adsl gratuita in tutte le camere, utilizzo del centro fitness con termario, palestra e piscina coperta, parcheggio auto interno, servizio navetta al mattino per gli uffici di zona, tasse e servizi.  
non è inclusa la tassa di soggiorno (3€ a notte)

### INFORMAZIONI

Per non incorrere in penale le camere prenotate vanno disdette entro le 18.00 del giorno precedente la data d'arrivo. La penale consiste nell'addebito della prima notte delle camere riservate.



# ARAN MANTEGNA



## LA CONVENZIONE

Aran Mantegna Hotel è in  
Roma alla via Andrea  
Mantegna, 130  
mantegna@aranhotels.com  
www.aranhotels.com  
tel. 06.989521  
fax 06.98952799

## I VANTAGGI

Camera Doppia uso singola  
categoria Classic € 120,00  
Camera Doppia uso singola  
categoria De Luxe € 140,00  
Camera Doppia - categoria Classic € 170,00  
Camera Doppia - categoria De Luxe € 190,00

## COSA COMPRENDE

La validità delle tariffe è riservata per prenotazioni individuali, fino ad un numero massimo di 9 camere per notte. Le tariffe includono pernottamento, prima colazione continentale al buffet.

## INFORMAZIONI

E' possibile effettuare il check-in entro le ore 14 del giorno di arrivo. La camera deve essere lasciata libera entro le ore 12 del giorno di partenza. Le camere potranno essere cancellate senza alcun addebito entro le ore 18 del giorno precedente l'arrivo. Eventuali cancellazioni di prenotazioni non garantite avvenute dopo le ore 17 o eventuali no-shows saranno addebitati per una sola notte sulla carta di credito indicata.



# H10 ROMA CITTA'



## LA CONVENZIONE

H10 Roma Città è in Roma alla via Pietro Blaserna, 101  
reservation.hrc@h10hotels.com  
www.h10hotels.com  
tel. 06.5565215  
fax 06.5593263

## I VANTAGGI

Camera Doppia uso singola € 115,00

Camera Doppia € 135,00

## COSA COMPRENDE

Le tariffe sono da intendersi per camera e per prenotazione individuale e comprendono:

- prima colazione americana buffet e servizio (10% iva inclusa) con trattamento salute personalizzato, amenities H10, comodi cucini a scelta, sveglia personalizzata, adsl e wi-fi gratuito in tutto l'hotel, piscina all'aperto e solarium, palestra, parking gratuito.

## INFORMAZIONI

Le camere sono disponibili a partire dalle ore 15 del giorno d'arrivo.

Il check out è previsto per le ore 12.

Le cancellazioni devono essere comunicate per iscritto, sono ammesse senza penale entro le ore 16 del giorno precedente l'arrivo.

Eventuali no-shows saranno automaticamente addebitati per un importo pari al costo della prima notte.



## ACCORDI REGIONALI E PROVINCIALI

### CALABRIA

#### UP COSENZA

Protocollo d'intesa con Confcommercio Cosenza

### EMILIA ROMAGNA

#### CR EMILIA ROMAGNA

Protocollo d'intesa con Consiglieria di Parità dell'Emilia Romagna e Consiglio Regionale dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro dell'Emilia Romagna

#### UP REGGIO EMILIA

Convenzione con Compagnia Assicuratrice Unipol S.p.A.

Convenzione tra Confprofessioni e Unicredit Group

### TOSCANA

#### UP SIENA

Protocollo d'Intesa con Provincia di Siena ed Enti Locali della Toscana

Protocollo d'Intesa con Ente Bilaterale Commercio e Terziario della Provincia di Siena

Protocollo d'intesa con Ente Bilaterale Turismo Toscano / Centro Servizi di Siena - Chianciano Terme

gli accordi sono consultabili interamente  
sul portale [www.anclusu.com/realtalocali.php](http://www.anclusu.com/realtalocali.php)



aderisce a



### C.A.DI.PROF.

Cassa di Assistenza Sanitaria  
Supplementare per i Dipendenti degli  
Studi Professionali



### FONDOPROFESSIONI

Fondo paritetico interprofessionale  
nazionale per la formazione continua  
dei dipendenti degli studi professionali  
e delle aziende collegate



### PREVIPROF

Fondo pensione complementare per i  
dipendenti degli studi professionali



### E.BI.PRO.

Ente Bilaterale delle Professioni

## Segreteria Nazionale Ancl

Via Cristoforo Colombo, 456 - 00145 Roma  
Tel. 06/5415742 - Fax 06/5415565  
email: [segreteria@anclsu.com](mailto:segreteria@anclsu.com)

## Solcom srl

Via Salvatore Matarrese, 2/G - 70124 Bari  
IP-Fax 0689282236 - email: [redazione@anclsu.com](mailto:redazione@anclsu.com)

